Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
«Районный центр дополнительного образования детей»
(МОУ ДО «РЦДОД»)

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива
МОУ ДО «РЦДОД»
протокол № 1 от 28 января 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
_____
МОУ ДО «РЦДОД»

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Районный центр дополнительного образования детей»» (МОУ ДО «РЦДОД»)

Усть-Илимский район

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересовмуниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Районный центр дополнительного образования детей» устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов(далее – Положение о конфликте интересов) МОУ ДО «Районный центр дополнительного образования детей» (далее МОУ ДО «РЦДОД») (далее – МОУ ДО «РЦДОД») устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление граждан, поступающих на работу в МОУ ДО «РЦДОД») с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Конфликт интересов работника МОУ ДО «РЦДОД») – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.6. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МОУ ДО «РЦДОД») является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ ДО «РЦДОД»).

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ ДО «РЦДОД» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов МОУ ДО «РЦДОД» и работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника МОУ ДО «РЦДОД» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников должны

применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В МОУ ДО «РЦДОД» выделяют:

– условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

– условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

– педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

– использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

– получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;

– сбор финансовых средств на нужды группы;

– участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работников МОУ ДО «РЦДОД»

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МОУ ДО «РЦДОД».

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по урегулированию конфликтов интересов работников МОУ ДО «РЦДОД». (далее – председатель Комиссии).

4.3. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена председателем Комиссии с целью оценки серьезности возникающих для МОУ ДО «РЦДОД» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МОУ ДО «РЦДОД» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МОУ ДО «РЦДОД» реализуются следующие мероприятия:

– при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МОУ ДО «РЦДОД», учитывается мнение педагогического совета МОУ ДО «РЦДОД», а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

– обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

– обеспечивается информационная открытость МОУ ДО «РЦДОД» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МОУ ДО «РЦДОД»;

– обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

– осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МОУ ДО «РЦДОД» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. МОУ ДО «РЦДОД» может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

– ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

– добровольный отказ работника МОУ ДО «РЦДОД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

– перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

– отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МОУ ДО «РЦДОД»;

– увольнение работника из организации по инициативе работника.

5.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МОУ ДО «РЦДОД» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОУ ДО «РЦДОД».

5.7. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.8. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МОУ ДО «РЦДОД». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.9. Руководитель МОУ ДО «РЦДОД» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МОУ ДО «РЦДОД» по урегулированию конфликта интересов педагогических работников.

5.10. Решение комиссии МОУ ДО «РЦДОД» по урегулированию конфликта интересов педагогических работников при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.11. Решение комиссии МОУ ДО «РЦДОД» по урегулированию конфликта интересов педагогических работников при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.12. До принятия решения комиссии ДОУ по урегулированию конфликта интересов педагогических работников руководитель МОУ ДО «РЦДОД» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.13. Руководитель МОУ ДО «РЦДОД», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Обязанности и ответственность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник обязан:

- руководствоваться интересами без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.2. Все педагогические работники МОУ ДО «РЦДОД» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.